



Netzwerktreffen 4.2025

am 19. November 2025 von 10 – 11.30 Uhr

Das berlinweite Netzwerktreffen des Beratungsforums Engagement für Geflüchtete dient dem Austausch und der Vernetzung von Ehrenamtskoordinator:innen, Projekten und Partner:innen. Dafür haben wir wieder interessante Projekte und Angebote mit Relevanz für Ehrenamtskoordinator:innen und der Arbeit in Unterkünften für Geflüchtete eingeladen, welche sich und ihre Arbeit vorstellen werden.

Mit folgende Projektvorstellungen:

- **Jobs4refugees:**

jobs4refugees stellt die Stärke jedes einzelnen Menschen im Vordergrund. Seit 2016 werden geflüchtete Menschen bei ihrer beruflichen Entwicklung begleitet und fördert die Integration in den Arbeitsmarkt der DACH-Region. jobs4refugees agiert als Schnittstelle zu Arbeitgeber:innen und Gesellschaft, um Verständigung zu verbessern, Hürden zu überwinden und ein selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen. j4r sieht sich nicht als Wohltäter:innen, sondern als Partner:innen für gute Taten.“

- **CLAIM**

CLAIM ist eine breite zivilgesellschaftliche Allianz, die antimuslimische Übergriffe und Diskriminierung dokumentiert, Beratungs- und Meldestellen stärkt, Kompetenzen im Monitoring ausbaut und Betroffene wie Fachakteur:innen gleichermaßen befähigt – mit dem Ziel, antimuslimischen Rassismus sichtbar zu machen und wirksam entgegenzutreten.

- **BIG e.V. – Berliner Initiative gegen Gewalt an Frauen**

BIG e.V. – Berliner Initiative gegen Gewalt an Frauen ist ein gemeinnütziger Verein mit Sitz in Berlin, der sich auf mehreren Ebenen gegen Häusliche Gewalt einsetzt. Der Verein bietet direkte Unterstützung für Betroffene Häuslicher Gewalt und deren Umfeld sowie Gewaltprävention im Bereich Schule. Als Landeskoordinierungsstelle vernetzt BIG zudem Fachkräfte und Institutionen,





um das Hilfesystem zu stärken und den Schutz betroffener Frauen, FLINTA und deren Kinder zu verbessern.

- **KulturLeben Berlin – Schlüssel zur Kultur e.V**

KulturLeben Berlin – Schlüssel zur Kultur e.V. ist ein gemeinnütziger Verein, der es sich zur Aufgabe gemacht hat, sozial benachteiligten Menschen den Zugang zu kulturellen Angeboten der Hauptstadt zu erleichtern. Indem wir ihnen in enger Zusammenarbeit mit Berliner Kultureinrichtungen kostenlose Veranstaltungen vermitteln, ermöglichen wir unseren Gästen gesellschaftliche Teilhabe und leisten so einen wichtigen Beitrag zu ihrem geistigen und sozialen Wohlergehen und damit auch zu ihrer Gesundheit.

Das BfE-Team hat sich über die spannenden Themen und den Austausch gefreut und dankt den Referierenden. Nachfolgend sind die Präsentationen im Anhang.



**Geflüchtete und
Unternehmen
sind gemeinsam stärker.**

Wir bringen sie zusammen.



H+ Arbeitsmarkt

Babyboomer verstärken den Fachkräftemangel in Deutschland

Knapp ein Viertel der Beschäftigten ist zwischen 55 und 65 Jahren alt. Wirtschaft und Sozialsysteme stehen vor gewaltigen Problemen. Ökonomen fordern das Ende einer Ausnahme-Regel.

DIE ZEIT

Fachkräftemangel Gehalt Digitalisierung Aktuelle Themen

Z+ Fachkräftemangel

In diesen Branchen werden dringend Mitarbeiter gesucht

Neue Daten zeigen, dass in 163 Berufen aktuell besonders viel Personal fehlt – und welche Branchen stark wachsen, weil sie als zukunftssträftig gelten.

ARBEITSMARKT

Studie: Fachkräftemangel im Gesundheitswesen am größten

08. November 2025, 15:27 Uhr

Im Gesundheitswesen ist der Fachkräftemangel einer Studie zufolge so groß wie in keiner anderen Branche. Wie das Institut der deutschen Wirtschaft mitteilte, fehlt es vor allem an Physiotherapeuten, Pflegekräften und zahnmedizinischen Fachangestellten. Die Engpässe seien mitverantwortlich für lange Wartezeiten bei Terminen. An zweiter Stelle beim Fachkräftemangel steht den Angaben zufolge die Baubranche.

Fachkräftemangel in Deutschland: Herausforderung und Wege in die Zukunft

Lähmt der Fachkräftemangel in Deutschland künftig Wirtschaft und Gesellschaft? Die Deutsche Industrie- und Handelskammer geht derzeit von etwa 2 Millionen vakanten Stellen aus – ein Hinweis darauf, dass diese Herausforderung keine vorübergehende Erscheinung ist, sondern sich zu einer ernsthaften Krise ausweitete. Vor allem in sozialen, gesundheits- und technischen Berufen fehlen qualifizierte Menschen.

INSTITUT DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT

Fachkräftemangel wird laut IW-Studie weiter zunehmen

14. Juli 2025, 10:03 Uhr

Der Fachkräftemangel in Deutschland wird weiter rasant zunehmen. Eine Studie des Instituts der Deutschen Wirtschaft geht davon aus, dass 2028 768.000 Stellen nicht mehr mit ausreichend qualifizierten Fachkräften besetzt



EINSPARUNGEN BEI SPRACHKURSEN

„Müssen alles absagen, die Leute verzweifeln“



Von **Jan Alexander Casper**
Redakteur Innenpolitik

Veröffentlicht am 02.07.2025 | Lesedauer: 6 Minuten

Arbeitsintegration von Geflüchteten

Sie wollen arbeiten, dürfen aber nicht

Der Asylsuchende Guelord würde gerne arbeiten und hat konkrete Angebote. Aber die Bürokratie hält ihn davon ab. Er wartet auf seine Arbeitserlaubnis.

24.9.2025 14:44 Uhr

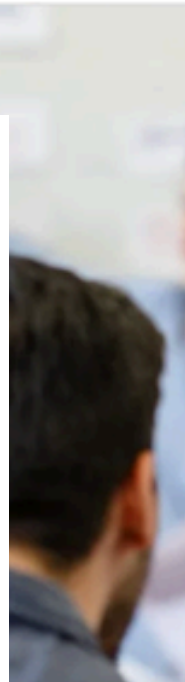
 teilen

Fachkräftemangel in Deutschland

Norddeutsches Bahnunternehmen bildet 15 Lokführer aus Malaysia und Indien aus

Die Züge von AKN befördern in Norddeutschland täglich viele Menschen. Weil Fachkräfte fehlen, setzt das Unternehmen jetzt auf Azubis aus dem Ausland und startet mit einem Pilotprojekt.

27. August 2025, 16.38 Uhr •  2 Min



Flüchtlingspolitik

Fleißig, freundlich – abgeschoben

29. April 2025, 15:25 Uhr | Lesezeit: 5 Min. |  22 Kommentare



Eigentlich wird in den Bäckereien jede helfende Hand gebraucht, wie in allen Handwerksbetrieben fehlt es auch dort an Personal.
(Foto: Bernd Weissbrod/DPA)

Im Dezember fängt ein Geflüchteter aus dem Irak in der Bäckerei von Eve Sigel an – und macht sich sofort bezahlt. Kurz darauf wird sein Asylantrag abgelehnt. Und die Chefin rätselt, warum man ausgerechnet die zurückschickt, die das Land gut gebrauchen kann.





➤ Wer ist jobs4refugees

➤ Unsere Zielgruppen

➤ Unsere Angebote für Arbeitgeber

➤ Unsere Angebote für Geflüchtete

➤ Unser Impact



2016

Gründung



2.500+

Menschen erreichen
wir pro Jahr



2

Büros in Berlin und
Frankfurt a.M.



0%

Gewinn als
Non-Profit



➤ Wer ist jobs4refugees

➤ **Unsere Zielgruppen**

➤ Unsere Angebote für Arbeitgeber

➤ Unsere Angebote für Geflüchtete

➤ Unser Impact



Unsere Zielgruppen



30% aller
Geflüchteten in
Deutschland sind
arbeitslos

800.000+ aller
durch Flucht
Vertriebenen
suchen einen Job



Die Menschen kommen im
Jahr 2025 überwiegend aus
der Ukraine, Afghanistan,
Syrien, Irak, Iran und
Eritrea



„Ich habe viel Hilfe in den Workshops erfahren und ich weiß inzwischen, worauf ich bei der Bewerbung achten muss. jobs4refugees hat mir geholfen einen Arbeitgeber in meinem Bezirk kennenzulernen.“

Fatima Al-Mansouri

Fatima Al-Mansouri musste aus Afghanistan nach Berlin fliehen. Sie hat 2020 an einem unserer berufsvorbereitenden Trainings teilgenommen und mit der Unterstützung von jobs4refugees eine Stelle als pädagogische Assistenz in einem Kindergarten gefunden. Mittlerweile absolviert sie die berufsbegleitende Ausbildung zur Fachkraft.





- Wer ist jobs4refugees

- Unsere Zielgruppen

- **Unsere Angebote für Arbeitgeber**

- Unsere Angebote für Geflüchtete

- Unser Impact



Unsere Angebote für Arbeitgeber

Vermittlung

Wir bieten Zugang zu unserem Netzwerk aus fast 30.000 geflüchteten Arbeitssuchenden und unterstützen Sie beim Auswahl- und Einstellungsprozess.

Beratung

Vielfalt leben und Herausforderungen ganzheitlich begegnen mit unserer Beratung zu Themen rund um Personalauswahl, Einstellung, Onboarding.

CSR & Volunteering

Wir unterstützen Ihre CSR-Initiativen und bei der Umsetzung von Corporate-Volunteering-Projekten.



„Die Partnerschaft mit jobs4refugees liegt mir sehr am Herzen. Ich wünsche mir, dass wir auch weiterhin gemeinsam Chancen schaffen für diejenigen, die in Deutschland Zuflucht suchen. Wir bei Hilton setzen uns dafür ein, anderen beim Aufbau einer Karriere in der wunderbaren Welt der Hotellerie zu helfen.“

Marc Snijders, General Manager Hilton Frankfurt City Center

Marc Snijders arbeitet mit j4R seit... erfolgreich zusammen...



Wettbewerbsvorteile durch mehr Diversität

Diversität ist für uns mehr als ein Modebegriff. In der Zusammenarbeit mit jobs4refugees und der Einstellung Geflüchteter schaffen Sie einen eindeutigen Wettbewerbsvorteil für Ihr Unternehmen.

Mit jobs4refugees wird Ihr Unternehmen diverser, und Sie stellen erfolgreich vielfältige Menschen mit Migrations- und Fluchterfahrung ein. Studien belegen, dass diverses Personal und im Zusammenspiel mit einer offenen Unternehmenskultur u. a. diese Vorteile bringt:

- vitale Ressource gegen demografischen Wandel und Fachkräftemangel
- steigert die Produktivität und den wirtschaftlichen Erfolg Ihres Unternehmens
- steigert die Zufriedenheit Ihrer Kund:innen und fördert Ihr öffentliches Image



- Wer ist jobs4refugees

- Unsere Zielgruppen

- Unsere Angebote für Arbeitgeber

- **Unsere Angebote für Geflüchtete**

- Unser Impact



Unsere Angebote für Geflüchtete

Beratung & Vermittlung

- Individuelle Einzelberatung
- Anerkennungsberatung
- Spracherwerb
- Sozialberatung
- Besuche und Probetage bei unseren Partnerunternehmen

Training

- Berufsvorbereitende Trainings
- Qualifizierungen und Teilqualifizierungen
- Social Skills Training
- Schulungen zum Arbeitsrecht
- Interviewtraining und CV Workshops

Mentoring/ Corporate Volunteering

- Community Days wie World Refugee Day
- Bewerbungstage im Unternehmen
- gemeinsame Workshops zur Jobsuche
- **Mentoring**





Geflüchtete und Unternehmen sind gemeinsam stärker.

Wir bringen Sie zusammen.

- Vermittlung von Fachkräften
- Beratung für Unternehmen
- Training und Berufsvorbereitung

Wir freuen uns auf Sie!
info@jobs4refugees.org
www.jobs4refugees.org





- Wer ist jobs4refugees

- Unsere Zielgruppen

- Unsere Angebote für Arbeitgeber

- Unsere Angebote für Geflüchtete

- **Unser Impact**



Unser Impact



2.000

Vermittlungen in
Arbeit und
Ausbildung



64%

weibliche
Teilnehmende



10.000 +

Teilnehmende in
unseren digitalen &
analogen Trainings



2.000

Unternehmen
in unserem
Netzwerk



**Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit**



Erfolgsgeschichte

Zahra Farahi

Mitarbeiterin des International Rescue Committee in Berlin

Wir haben Zahra 2019 in einem unserer Trainings für geflüchtete Frauen kennengelernt. Sie musste schon im Jahr 2013 mit ihrer Tochter aus Afghanistan flüchten. In ihrem Heimatland hat sie als selbstständige Schneiderin gearbeitet. In Deutschland angekommen, war sie auf der Suche nach einer Tätigkeit im Bereich Verkauf, Gastronomie oder Service. In unserem Training hat sie ihre Bewerbungsunterlagen verbessert, für das Vorstellungsgespräch geübt und sie konnte verschiedene Branchen und Berufsgruppen kennenlernen.

Außerdem hat es ihr geholfen, anderen Frauen zu begegnen, die wie sie neu in Deutschland sind. Wir haben Zahra auch über das Training hinaus betreut und in persönlichen Beratungsgesprächen immer wieder Bewerbungen für passende Stellen versendet. Seit 2020 arbeitet sie für das International Rescue Committee.





„Danke euch allen, der Workshop gefällt mir sehr gut, weil es mir Motivation und Hoffnung gibt. Ich bin so glücklich. Es ist nicht schön dort, es ist superschön! Die Kollegen, das Team, die Chefin, alle sind sehr nett!“

Aisha Ibrahim

Aisha Ibrahim musste aus Afghanistan nach Berlin fliehen. Sie hat 2020 an einem unserer berufsvorbereitenden Trainings teilgenommen und mit der Unterstützung von jobs4refugees eine Stelle gefunden.



Erfolgsgeschichte

Mohamed Abdalah Bashir

IT-Support-Mitarbeiter bei novomind

Mohamed ist 2013 aus dem Sudan nach Deutschland geflohen und spricht sehr gut Deutsch. Durch seine enorme Motivation hat er es schnell geschafft, Arbeit zu finden – bislang aber leider nur im Helferbereich. Mohamed hat als einer unserer ersten Teilnehmer des »Work in Tech«-Programms das Google IT Support Certificate erworben.

In insgesamt 12 Gesprächen haben wir Mohamed dabei unterstützt, eine passende Stelle in einem integrationsoffenen Unternehmen zu finden, passgenaue Bewerbungsunterlagen zu erstellen und sich auf die insgesamt 5 Vorstellungsgespräche vorzubereiten. Mit der Hilfe von jobs4refugees hat er bei der Hamburger Firma novomind eine Festanstellung gefunden.





STARK ALS FRAU STARK IM ALLTAG

In diesem Kurs lernst du neue Freundinnen kennen, sprichst viel Deutsch und entdeckst wichtige Orte in Berlin.
Du lernst den Alltag in Deutschland besser kennen und tauschst Erfahrungen aus.



01.12. – 05.12.2025



9 – 15:30 UHR



JOBS4REFUGEES

Märkisches Ufer 34, 10179 Berlin
(S/U-Bahn Jannowitzbrücke)



FRAGEN & ANMELDUNG

Agnes Achinger
0159 0638 8340
agnes@jobs4refugees.org



- Kleine Gruppe von 10-12 Frauen
- Sprache: A2 oder höher

MONTAG

- Kennenlernen
- Über Stärken und Wünsche sprechen

DIENSTAG

- Unser Alltag in Deutschland
- Wir üben wichtige Sätze und Wörter für den Alltag

MITTWOCH

- Hilfsangebote im Alltag
- Aufbauen vom Netzwerk
- Wichtige Sätze und Wörter zum Aufbau von Netzwerken

DONNERSTAG

- Ausflug in die Stadt-Bibliothek Mitte
- Kennenlernen der Angebote

FREITAG

- Unser Leben als Frau und in der Familie
- Gemeinsamer Abschluss mit Essen



Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

 **jobs4
refugees**



ALLIANZ GEGEN ISLAM- UND MUSLIMFEINDLICHKEIT

DIE CLAIM-ALLIANZ

Meld dich! Mach was!
ADAS
Anlaufstelle Diskriminierungsschutz an Schulen

isaar



RAHMA
Muslimisches Zentrum für Mädchen, Frauen und Familie e.V.



KEB

Katholische Erwachsenenbildung
im Land Sachsen-Anhalt e.V.



aej

juma
jung · muslimisch · aktiv

ufuq.de Jugendkulturen, Islam
& politische Bildung

far
international

Breaking up
Interreligiöse Konfliktbearbeitung und Mediation

STIFTUNG
für die Internationalen Wochen
GEGEN RASSISMUS

**MUSLIMISCHES
JUGENDWERK**



**Rat muslimischer
Studierender & Akademiker**

aletidal
Qualifizierungsangebote gegen
Radikalisierung & Extremismus

amf
Aktionsbündnis muslimischer
Frauen in Deutschland e.V.

**muslimischejugend
IN DEUTSCHLAND**



**Türkische Gemeinde in Deutschland
Almanya Türk Toplumu**

KIGA

POLITISCHE BILDUNG FÜR
DIE MIGRATIONSGESELLSCHAFT

AWO
Arbeit &
Qualifizierung

minor

LA RED

**Abrahamisches Forum
in Deutschland**

MOSAİK e.V.

**salaam
schalom
initiative**



**verband binationaler
familien und partnerschaften**

**JUNGE
ISLAM
KONFERENZ**

ADNB
Antisemitismenetzwerk Berlin des TBB

**Bildungsteam
Berlin-
Brandenburg**

ZEOK e.V.

Was wir tun

- Vernetzung und Empowerment
- Sensibilisierung und Qualifizierung
- Sensibilisierung "Öffentlichkeit" antimuslimischen Rassismus
- Qualifizierungen: Trainings, Schulungen, Fortbildungen für Verwaltung und zivilgesellschaftliche Strukturen
- Monitoring von antimuslimischen Vorfällen (bundes- und landesweit)
- Wissenschaftliche und praxisbezogene Impulse (bspw. durch Fachtagung, Publikationen, Policy Paper)
- Politische Arbeit i.s. Interessensvertretung

Aktionswoche gegen antimuslimischen Rassismus

- jährlich stattfindende bundesweite Aktionen um den 1. Juli
- Plakatkampagnen in Großstädten
- Mitmachaktionen: Online und Offline



Der 1. Juli- Tag gegen antimuslimischen Rassismus?

- Am 1. Juli 2009 wurde Marwa El-Sherbini im Landgericht Dresden ermordet
- Zäsur dafür, welche Folgen antimuslimischer Rassismus haben können
- Seitdem steht der 1. Juli als Tag gegen antimuslimischen Rassismus für entschiedenes Eintreten für eine solidarische, demokratische, freiheitliche und offene Gesellschaft
- Der Tag wurde 2015 vom Rat muslimischer Studierender und Akademiker ins Leben gerufen
- 2018 wurde er an CLAIM als deutschlandweiter Initiator übergeben



**HINSCHAUEN &
HANDELN**



CLAIM



Frauen mit Kopftuch
oder einem türkischen
Namen müssen sich 4,5
Mal öfter bewerben als
Frauen mit deutschem
Namen – bei gleicher
Qualifikation.



#keinplatzfürhass

allianzgegenhass.de



**BELEIDIGT
ODER BEDROHT
WEGEN DEINES
KOPFTUCHS?**

**WOHNUNG NICHT
BEKOMMEN, WEIL DU
YILMAZ, AHMAD**



JAHRESBILANZ UND ANALYSE: ZENTRALE ERGEBNISSE

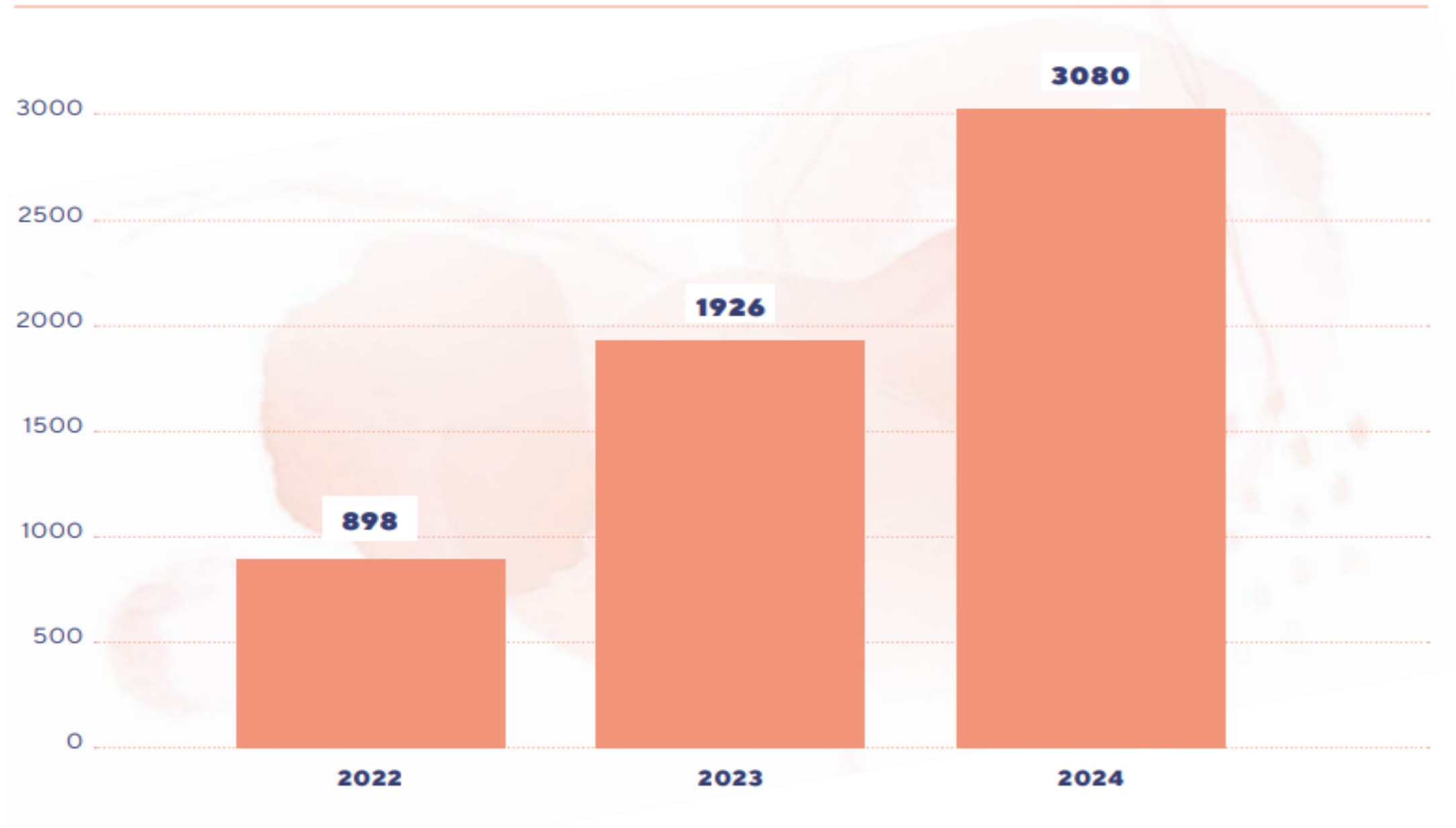
Arbeitsdefinition

ECRI General Policy
Recommendation No. 5 (revised)
on preventing and
combating anti-Muslim
racism and discrimination

„Antimuslimischer Hass und Diskriminierung sollten auch unter dem Gesichtspunkt der sogenannten **"Rassifizierung"** betrachtet werden. ECRI's Monitoring Tätigkeit hat aufgezeigt, wie antimuslimische Narrative entlang verschiedener Unterscheidungskategorien operieren, die für die Markierung als „Anders“ („Othering“) verwendet werden, einschließlich Religion und ethnischer oder nationaler Herkunft. (...)“

Absatz 7 - Allgemeine Politik-Empfehlung Nr. 5 „Prävention und Bekämpfung von anti-Muslimischer Rassismus und Diskriminierung“ (2021)

Abbildung 1: Antimuslimische Vorfälle 2022–2024 (absolute Zahlen)



Jahresbilanz im Vergleich 2022–2024: Am Monitoring beteiligten sich 2022 10 Beratungsstellen aus 7 Bundesländern, 2023 beteiligten sich 17 Beratungsstellen aus 13 Bundesländern, 2024 beteiligten sich 26 Beratungsstellen aus 13 Bundesländern.

ANTIMUSLIMISCHE VORFÄLLE



Berliner Initiative gegen Gewalt an Frauen

BIG e.V.

Berlin, 19.11.2025

Bei häuslicher Gewalt · Hilfe für Frauen und ihre Kinder

Wie arbeitet BIG?

Wir wollen Häuslicher Gewalt ein Ende setzen.

Dafür arbeiten wir auf unterschiedlichen Ebenen.

Direkte Unterstützung

- Betroffene Häuslicher Gewalt und deren Kinder
- Unterstützer*innen
- Fachkräfte

Politische Arbeit

- Vorschläge für neue Konzepte und Gesetze
- Fortbildungen für Fachkräfte
- Vernetzung des Hilfesystems
- Lücken im System schließen

Frühe Prävention

- Berliner Grundschulen
- Ganzheitliches Konzept: Kinder, Eltern und pädagogische Fachkräfte

Was ist Häusliche Gewalt?

Häusliche Gewalt bezeichnet

(unabhängig vom Tatort/auch ohne gemeinsamen Wohnsitz)

Gewaltstraftaten zwischen Personen in einer partnerschaftlichen Beziehung,

- die derzeit besteht,
- die sich in Auflösung befindet,
- die aufgelöst ist

oder die

in einem Angehörigenverhältnis zueinander stehen, oder im sozialen Nahraum miteinander leben.

Häusliche Gewalt (auch beobachtete Gewalt) ist eine Kindeswohlgefährdung

Häusliche Gewalt kann körperlich, psychisch, sozial, ökonomisch, sexualisiert sein, oder in digitaler Form vorkommen.

Gewalthandlungen sind Straftaten. Egal wo und zwischen wem sie ausgeübt werden.

Sie mischen sich also nicht in vermeintliche Privatangelegenheiten ein.

Risikofaktoren und Barrieren bei Häuslicher Gewalt

Risikofaktoren

- Es gibt Situationen, die das Risiko von HG erhöhen
- Trennungssituation
- Heirat
- Gemeinsame Wohnung/Unterkunft
- Schwangerschaft und die Geburt eines Kindes

Barrieren

- Abwehrmechanismen: Verdrängen, Schuldübernahme, Hoffnung
- Trennungshemmnisse: Gefahr, Ängste, Abhängigkeiten, Schuldzuweisungen
- Täterstrategien: Leugnen, Bagatellisieren
- ...



Screenshots der Kampagne 2024

Marginalisierte Gruppen sind in Bezug auf Häusliche Gewalt besonders verletzlich

Größere Abhängigkeit von anderen Menschen - Institutionelle Unterbringung – Residenzpflicht - Schlechtere Zugangsmöglichkeiten zu Unterstützung - Strukturelle Diskriminierung

BIG Hotline

- Telefonisches Beratungsangebot
- Onlineberatung
- **Anonym** und **kostenlos**
- Bei Bedarf mit **Dolmertscher*in** (in über 50 Sprachen)
- **Klärung der aktuellen Situation**, psychosoziale Krisenintervention
- **Informationen** über rechtliche und polizeiliche Möglichkeiten
- **Vermittlung** in Schutzunterkünfte und zu anderen (Beratungs-)Stellen
- Informationen über **weiterführende Unterstützungsangebote**
- **Pro Aktive Beratung** : Kontaktaufnahme mit Betroffenen nach Strafeinsatz häuslicher Gewalt und Übermittlung der Daten der Frau* an die BIG Hotline Zentrale



Screenshot der Kampagne 2024

Wir beraten

- Frauen*, die von Häuslicher Gewalt betroffen sind, bei Fragen und Anliegen.
- Angehörige und Unterstützer*innen.
- Fachkräfte aus anderen Einrichtungen

Erreichbarkeit

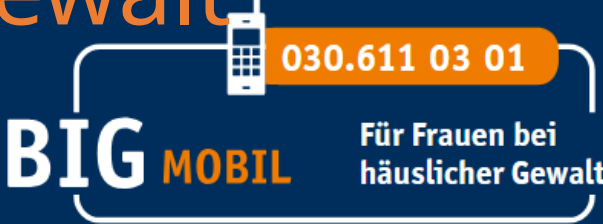
Telefonisch: rund um die Uhr unter 030 61103 00

Email: beratung@big-hotline.de
(Antwort innerhalb von 24h)

Chatberatung:

<https://big-hotline.assisto.online/>
Mittwoch 15:30–17:30 Uhr

BIG Mobil – Aufsuchende Beratung bei Häuslicher Gewalt



BIG MOBIL Für Frauen bei häuslicher Gewalt



Wir BERATEN Sie an einem sicheren Ort in Berlin z.B. zu Ihrer persönlichen Situation, wo Sie Hilfe bekommen, welche Rechte Sie haben.

Wir KOMMEN direkt zu Ihnen z.B. ins Krankenhaus, in die Kita, in ein Café.

Wir BEGLEITEN Sie z.B. zur Polizei, zum Familiengericht, zum Jugendamt und anderen Behörden.

Sie erreichen die **MOBILE BERATUNG** der BIG Hotline unter **(030) 611 0301** oder per Email unter **beratung@big-hotline.de**

www.big-mobil.de

Mobile Beratung für Mütter und Ihre Kinder

Erreichbarkeit: 030 611030 11
mbkinder@big-hotline.de

- Unterstützung für Mutter
- Kinderberatung
- Beratung rund um das Thema Jugendamt
- Mädchengruppe
- Müttergruppe

Mobile Beratung für geflüchtete Frauen*

Erreichbarkeit: 030 611030 12
migefluechtete@big-hotline.de

- längerfristige Unterstützung
- Beratung direkt in den Unterkünften
- Enge Zusammenarbeit mit weiteren Unterstützer*innen

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Fragen?

Mehr Informationen:

BIG Hotline:

www.big-hotline.de

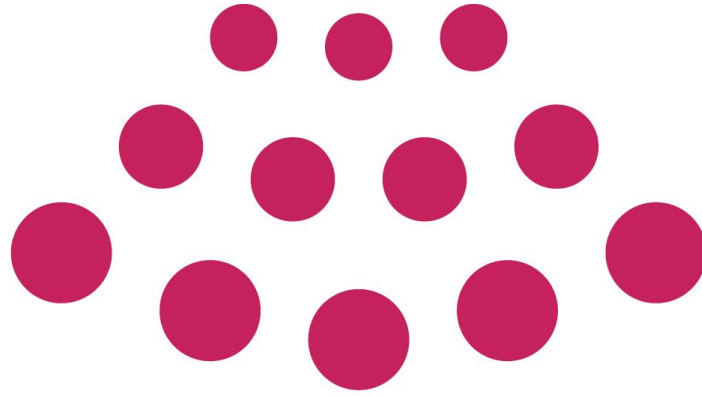
Tel.: +49 30 611 03 00

BIG Hotline Koordinierung:

koordinierung@big-hotline.de

Tel.: +49 30 2332685-60

<https://www.big-berlin.info/adressen>



KulturLeben

Berlin





KULTURLEBEN BERLIN E.V.

Jeder Mensch hat das Recht, am kulturellen Leben teilzunehmen, unabhängig von seiner finanziellen Situation.

- Seit 15 Jahren: Einsatz für kulturelle und gesellschaftliche Teilhabe von Menschen mit geringem Einkommen
- Vermittlung von kostenlosen Kulturkarten an registrierte Gäste
- getragen durch freiwilliges Engagement



WER KANN GAST WERDEN?

- **Empfänger:innen von Bürgergeld/Sozialhilfe**
- **Rentner:innen mit Grundsicherung**
- **Geringverdiener:innen**

Einkommengrenze für 1-Personen-Haushalt:
1200€ (gestaffelt je nach Haushaltsgröße)

- **Soz. Einrichtungen:** Sozialpartner von KulturLeben (derzeit 630), Buchung von Gruppenkontingenten möglich



GANZ EINFACH ANMELDEN!

- Per Post, E-Mail, persönlich im Büro oder in einer unserer Anmeldestellen in ganz Berlin
- Gegen einmalige Vorlage eines Einkommensnachweises
- Stand 2025: ca. 28.600 Berliner:innen Gäste bei KulturLeben



WIR RUFEN EUCH AN!

- Kulturangebote an Gäste: persönliches Gespräch am Telefon oder vor Ort
- Hilfestellung
- Abbau von Hemmschwellen
- Zugehörigkeitsgefühl

Bei Zusage → Gästeliste des Kulturpartners
(Einkommensnachweis an der Kasse entfällt)

KOOPERATIONSMÖGLICHKEITEN SOZIALER EINRICHTUNGEN



1. Anmeldung von Gästen durch die Einrichtung
1. Anmeldestellen betreut durch KulturLeben in öffentlich zugänglichen Einrichtungen, z. B. Bibliotheken oder Begegnungsstätten
1. Nutzung von Gruppenkontingenten durch den Sozialpartner



KULTURLEBEN-PROJEKTE: WERKSTATT UTOPIA

- inklusives Musikprojekt
- seit Mai 2018 von der Aktion Mensch gefördert
- Gemeinsames Musizieren von Menschen mit und ohne Behinderung
- erstes inklusives Laienorchester bundesweit



WEITERE PROJEKTE (AUSWAHL)

- **Ich bin dabei! Inklusion wirkt in Berlin – Aktion Mensch**
- **Engagiert statt isoliert. Wege ins Ehrenamt von Drittstaatenangehörigen mit und ohne Behinderung – BAMF**
- **Einsam muss nicht sein. Würdevoll altern in Berlin durch kulturelle Teilhabe – DHW**
- **Kultur hat Platz für alle!
Kulturelle Teilhabe für obdachlose und wohnungslose Menschen in Berlin – Aktion Mensch**



KulturLeben

Berlin

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Angela Meyenburg
Gründerin und Geschäftsführerin
meyenburg@kulturleben-berlin.de

Miriam Kremer
Presse und Öffentlichkeitsarbeit
presse@kulturleben-berlin.de